

Digital Culture 
העצמה דיגיטלית לשיפור ביצועים עסקיים

שינוי תפיסה דיגיטלי בעידן של בינה מלאכותית

כלים דיגיטליים לביצוע משימות,
שיפור תהליכי עבודה, ובחיי היום-יום.

2



ערב טוב!

4



אלעד דרמון

ייעוץ AI וכלים דיגיטלים לארגונים



elad.darmon



eladdarmon



@eladdarmon

Digital Culture

הצגת דיגיטלית לשיפור ביצועים עסקיים

העצמה דיגיטלית





לפני שנתחיל...

8



Q & A

9



10



12

8 קטגוריות:

Copilot Copilot Grok Claude Gemini ChatGPT	PIKTOCHART slidesgo Napkin Canva Gamma	Copilot ChatGPT Gemini ChatGPT perplexity	Copilot ChatGPT perplexity NotebookLM ChatPDF	Copilot runway HayGen Midjourney Ideogram Claude	Copilot Claude bolt replit CURSOR GitHub Copilot	Copilot n8n zapier manus Gemini ChatGPT	
<p>כתיבה וניסוח</p>	<p>בניית מצגות</p>	<p>איתור מידע</p>	<p>ניתוח מסמכים</p>	<p>ניתוח נתונים</p>	<p>עיבוד וגרפיקה</p>	<p>פיתוח וקוד</p>	<p>אוטומציה למשימות</p>

13

ai4u.base44.app

14



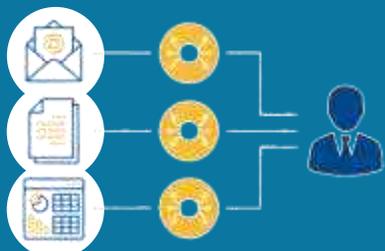
15



16

2026

"מפעילים" כלי AI



'אני כותב פרומפט, ומקבל:
מייל, מסמך, גרפים, ומצגות!'

2022

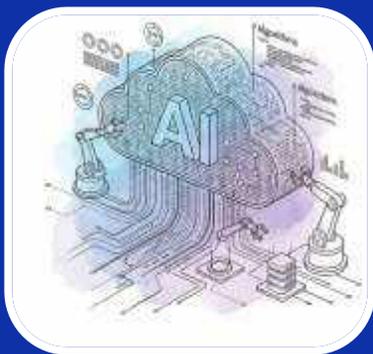
עובדים "לבד"



'אני שולח מיילים', 'אני מנתח נתונים',
'אני כותב מסמכים', 'אני בונה מצגת!'

'מיקור חוץ' ליכולות אנושיות:

אינטליגנציה מלאכותית



- יכולת למידה
- יצירת תוצרים
- קבלת החלטות
- פתרון בעיות
- זיכרון
- יצירתיות

אינטליגנציה אנושית



מה זה AI?

חיקוי אינטליגנציה אנושית לביצוע משימות,
ויכולות "שיפור עצמי" על סמך איסוף מידע.

22



23

ה ג כ ט א נ י נ י מ ח ת ל ד ק
 ר ו ג כ ע ש ר ד ו נ ה ח צ ה ל
 ו נ ו ח ל פ מ ת ד ק כ נ ע מ ר
 נ ל ד כ ע ג ק פ ו א י נ ת נ ג
 ד ו ז ס ת ח צ ר א ו ת א פ ע א ו
 ב ר י צ ל מ צ א ר ו מ ה נ ע פ ל
 מ י ע ה ח כ ג ט ר ו
 ק ז ת ק ר צ ו ח י ג ד ע ת פ י ו
 ו ל ו נ ו ר א ר ח ר ד ה נ ו ח

חיפוש תבניות

24

大 云 朵 鹿 朵 巴 天 彩 空 巴
 大 猫 颈 熊 空 颈 路 猴 彩 天
 小 长 天 长 虎 老 朵 猴 空 猫
 猴 天 路 老 彩 巴 路 大 天 熊
 朵 虎 颈 猫 老 小 猫 长 老 颈
 老 子 大 巴 巴 天 耳 空 嘴 云

25

מה המילה הרביעית?

עצוב

ילדים

שִׂמְחָה

שָׂרָה

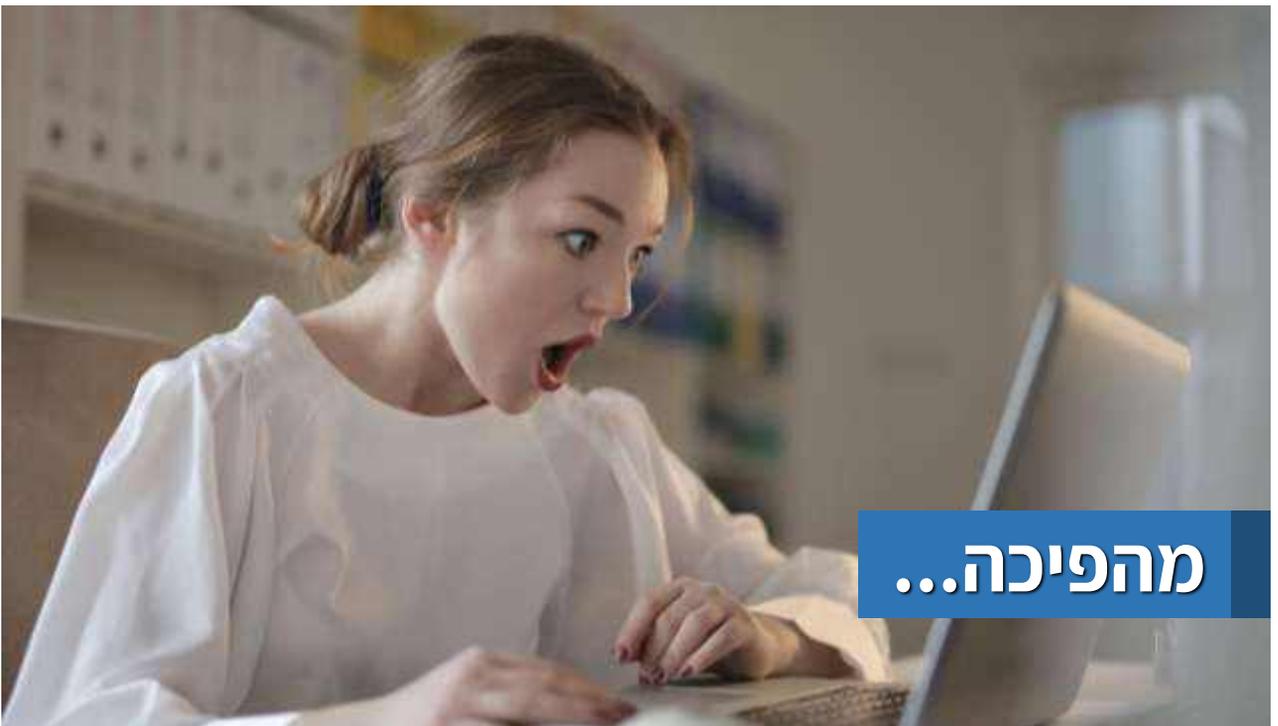
מוֹטָלִים 4

3

2

1

נחמד



מהפיכה...

Generative AI

חיקוי ליכולת יצירה אנושית

28

מה AI יודע ליצור?



29



איך זה עובד?

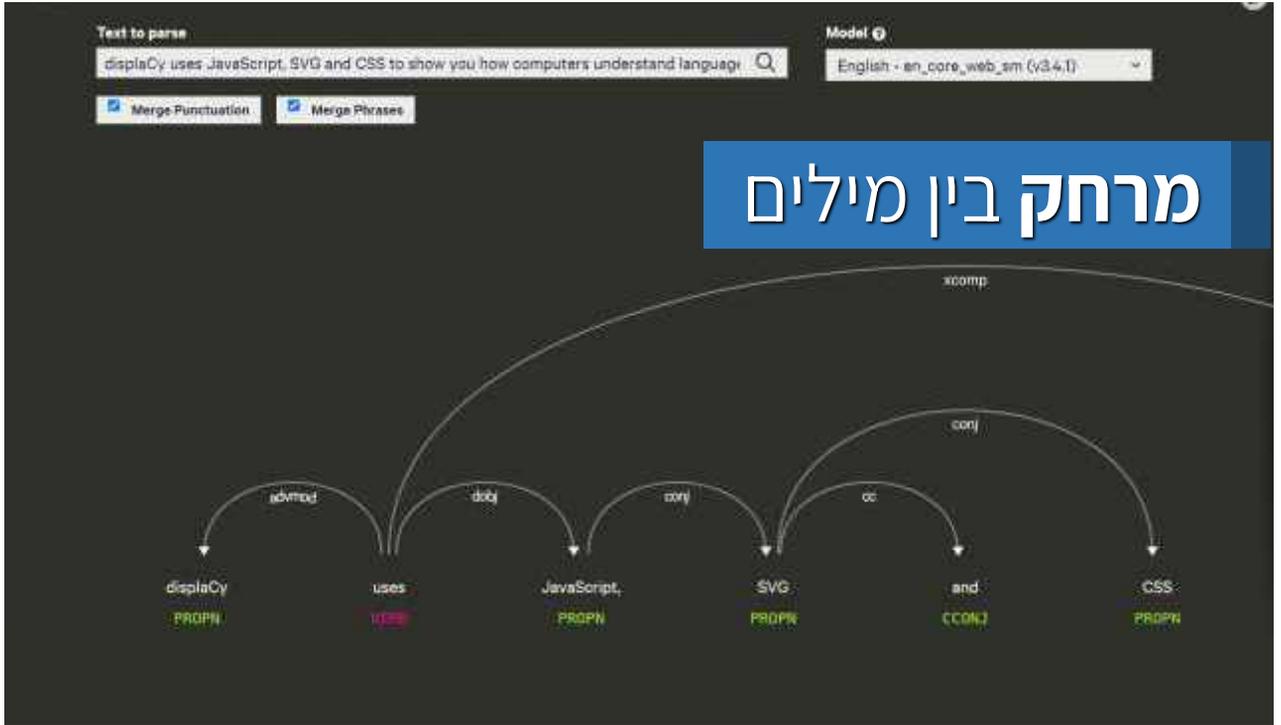
30

<tech12> סטארטאפים הון סיכון והשקעות חדשות שוק ההון קריירה סקר שכר הייטק מדריך המקצועות קריפטו

**החוקרים מאמנים מערכת בינה מלאכותית בקריאת
כמויות אדירות של טקסטים מכל הסוגים. מודל ה-NLP
נעשה מתוחכם יותר ככל שהוא כולל יותר פרמטרים,
כלומר רכיבי שפה ומשתנים אחרים שאותם הוא בוחן
ומשווה**

מיקרוסופט ו-Nvidia אימנו מודל בשם MT-NLG, לדבריהן חזק פי שלושה מ-GPT-3. לסינים יש מודל בשם PanGu-Alpha שפיתחה וואווי אבל הכתר שייך ל-Wu Dao 2.0 של האקדמיה לבינה מלאכותית של בוגיו. המודל בסוג מסוגים עם שיטות מועדוני כוח חכמה AI21 עם מודל Jurassic 1

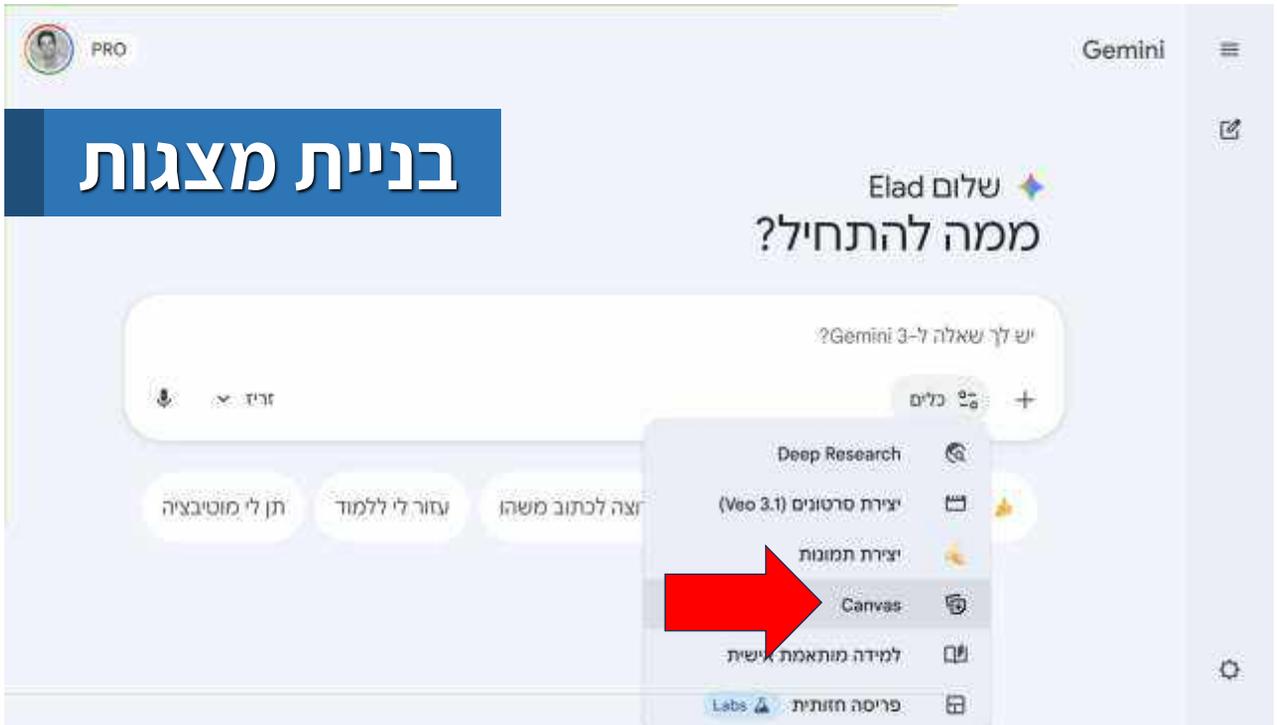
31



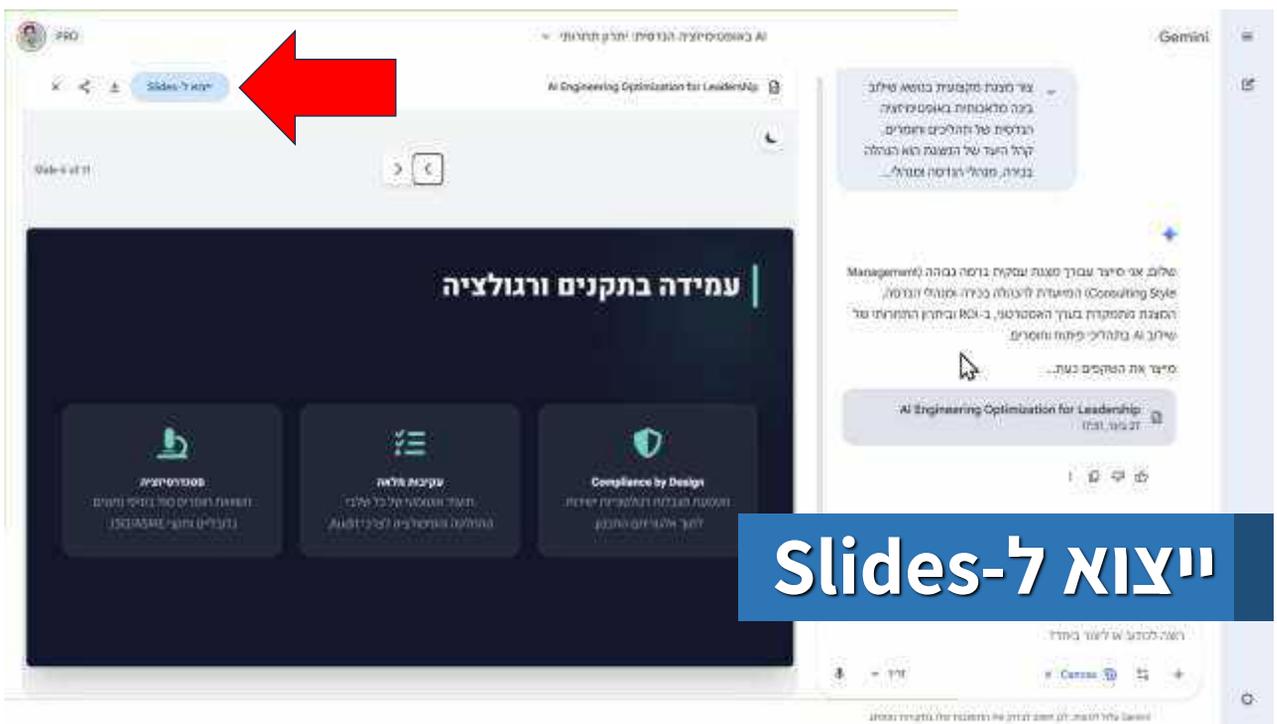
32

"קשר מתמטי" בין מילים

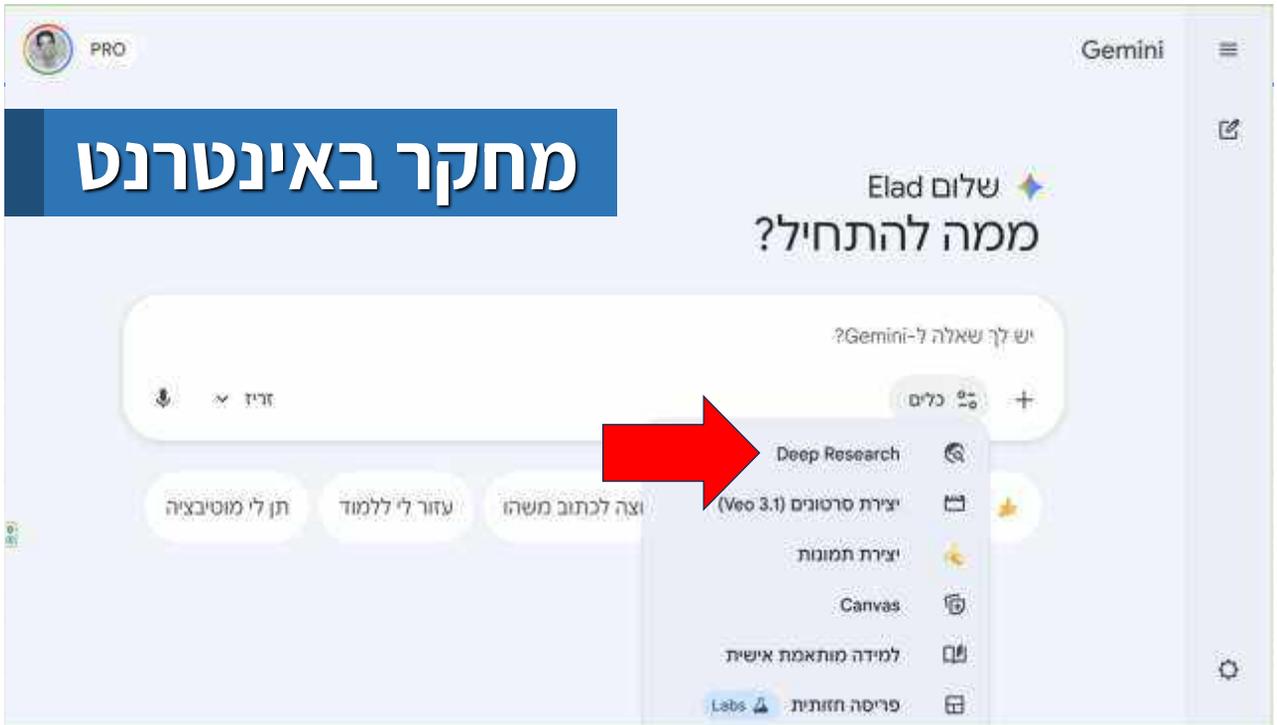
33



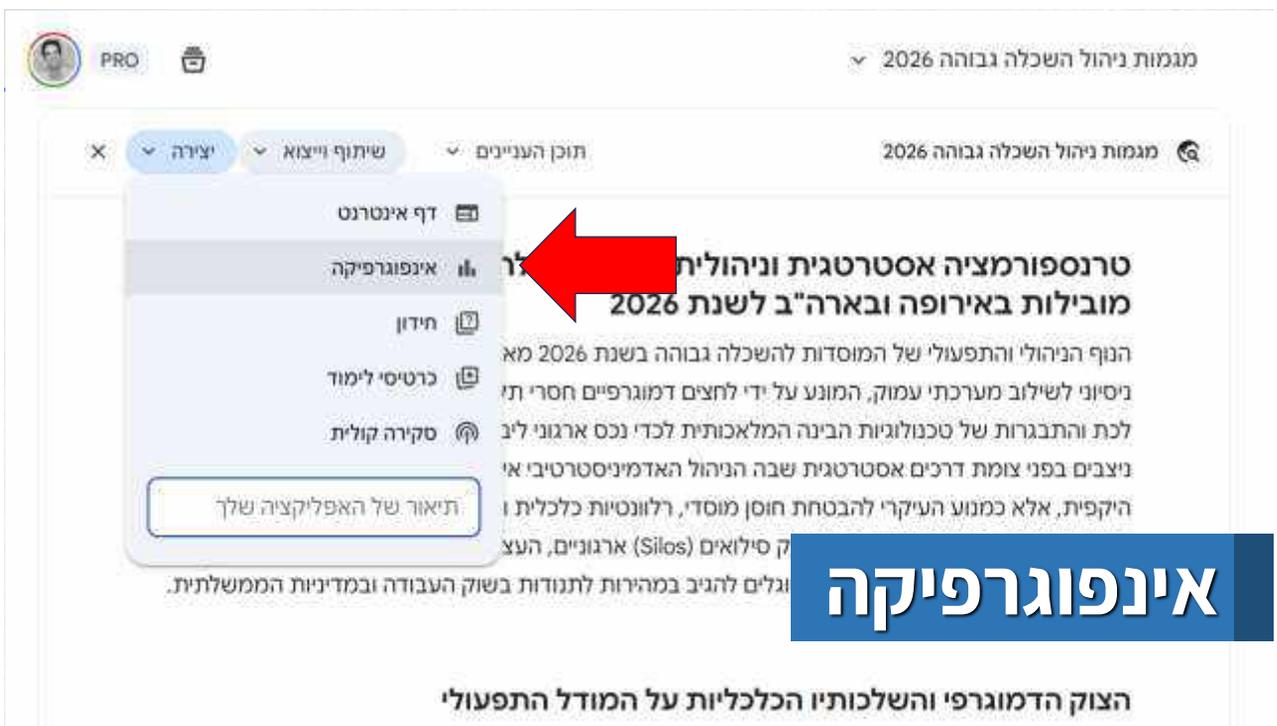
36



37



38



39

האוניברסיטה של 2026: חכמה, יעילה ומאובטחת

8/10
60%
45%+

אינפוגרפיקה

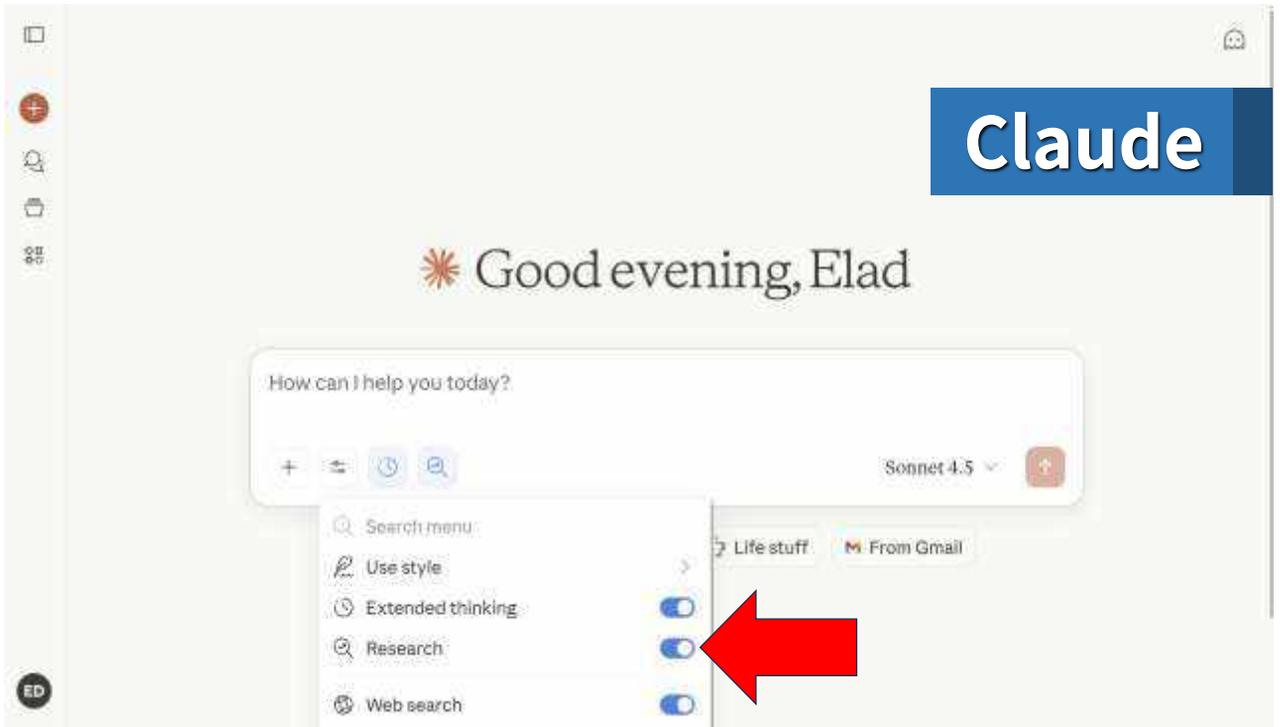
ChatGPT 5

ChatGPT

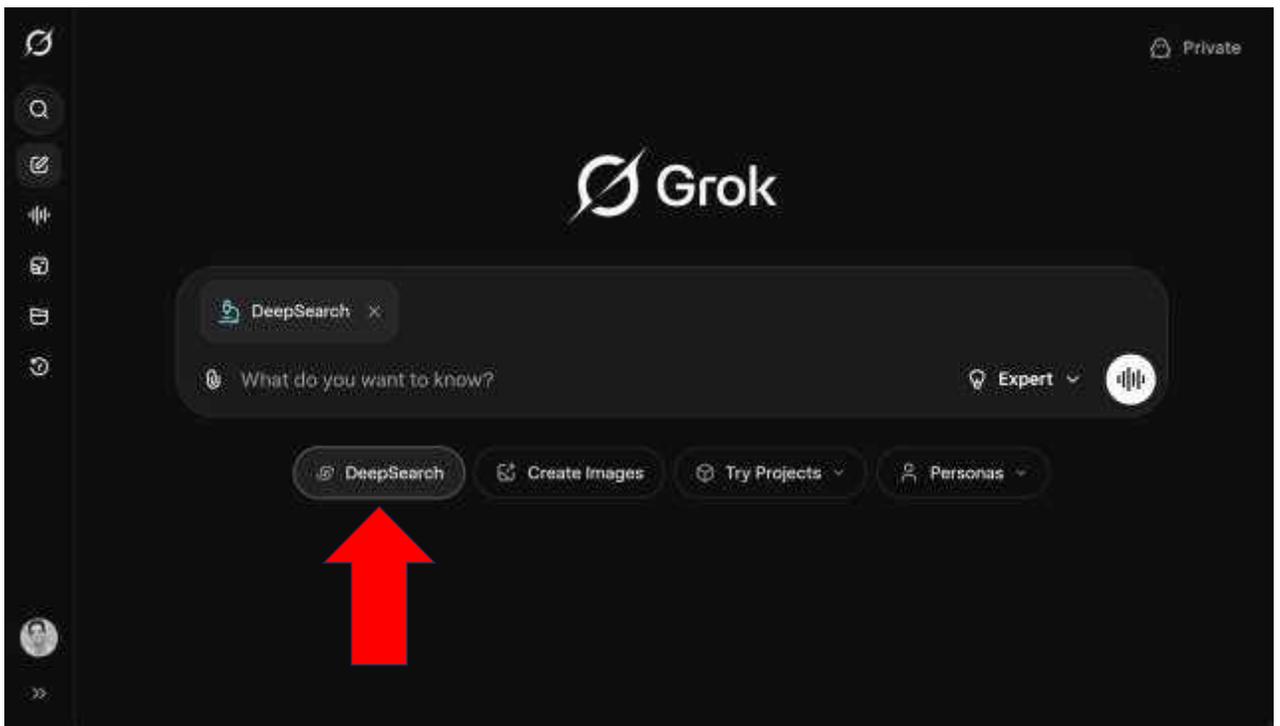
Where should we begin?

+ Ask anything

- Add photos & files
- Deep research**
- Create image
- Agent mode
- Add sources
- More



49



50

Deep Research

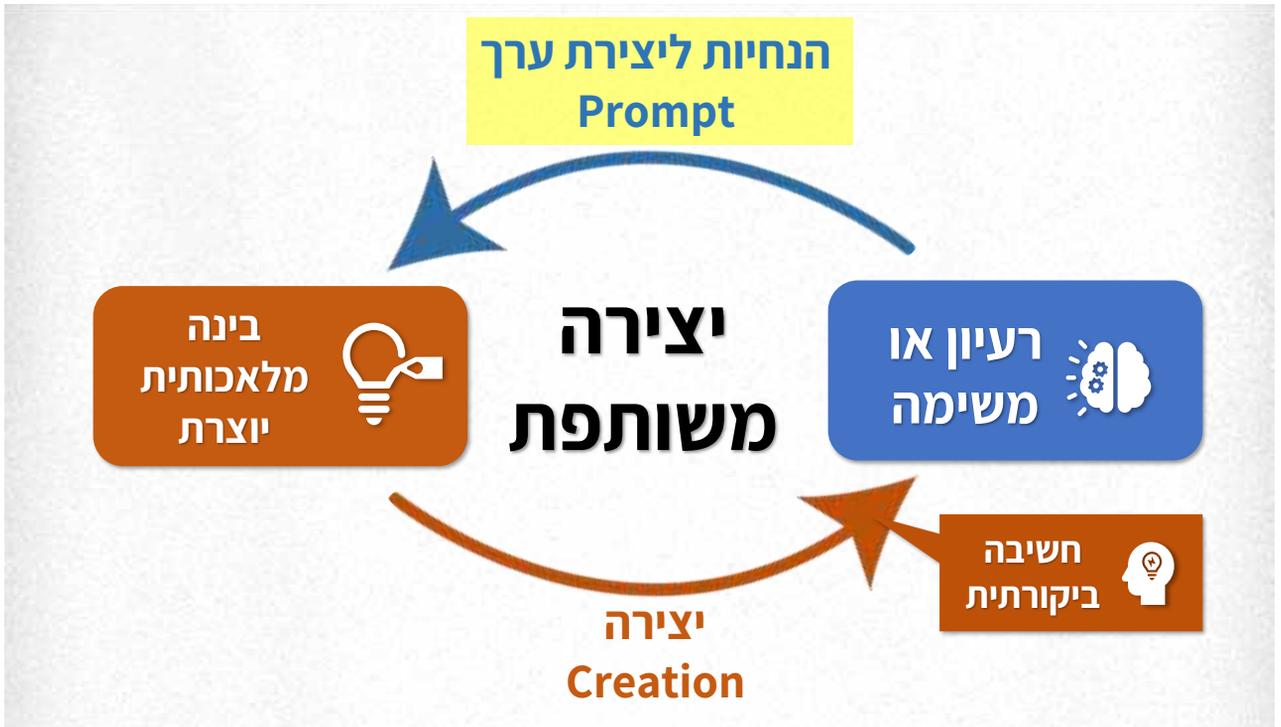
השוואה בין 6 כלים

מחיר	מקורות	אורך מחקר	יתרונות	חסרונות	מקום (לדעתי האישית...)
0	+50	15 עמ'	מקורות + Canvas	-	Gemini #1
\$20	+400	30 עמ'	מקורות + Artifacts	לוקח המון זמן	Claude #2
\$20	20	12 עמ'	דוח מקיף ומגוון	בתשלום	ChatGPT #3
0	+70	2 עמ'	הרבה מקורות	דוח מאוד קצר	perplexity #4
\$30	10	20 עמ'	ייצוא ל-WORD	בתשלום + מעט מקורות	Copilot #5
0	35	5 עמ'	כולל TWEETS	דו"ח שטחי	Grok #6

51



53



54

איך לבנות "פרומפט" אפקטיבי?

דגש מיוחד
מה הכי חשוב? יש מאפיינים מיוחדים?

קהל יעד
מי האנשים שזה צריך להתאים להם?

משימה
מה התוצר שאני רוצה לקבל?

הגדרה כ"מומחה"
מתמקד בתוכן רלוונטי, ומשפר את התוצאה

55

איך לבנות "פרומפט" אפקטיבי?

*אתה מומחה ל[תחום מקצועי / נישה].

המשימה שלך היא [הגדרת התוצר].

עבור [קהל היעד].

שים דגש על [מאפיינים מיוחדים].

56

איזה "מומחה" אני רוצה?



כושר
ובריאות



כתיבת
ברכות



תכנון
אירועים



ניהול
זמן



שיעורי
בית



ניהול
קניות



עיצוב
אופנה



תכנון
חופשות



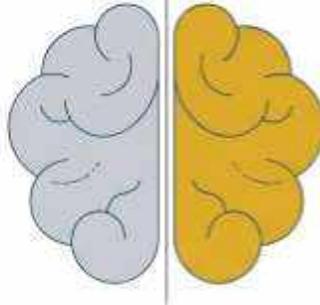
עיצוב
פנים



סיפורי
ילדים

58

52%
רואים ב-AI כלי לביצוע פקודות
נותנים הוראות ישירות ופשוטות
כדי לבצע את העבודה.



46%
רואים ב-AI שותף לחשיבה
מנהלים דיאלוג כדי לאתגר את
חשיבתם, לחשוב על רעיונות
חדשים ולהצית יצירתיות.

מיומנויות נדרשות

למידה איטרטיבית עם AI, האצלת סמכויות, הנחיה עם הקשר וכוונה, זיקוק
תוצרים, זיהוי חולשות לוגיות ומתן משוב ביקורתני.

מקור: Work Trend Index 2025 (Microsoft)

59

"סגור" | Context

יותר אמין, מאפשר וולידציה

קבצים 

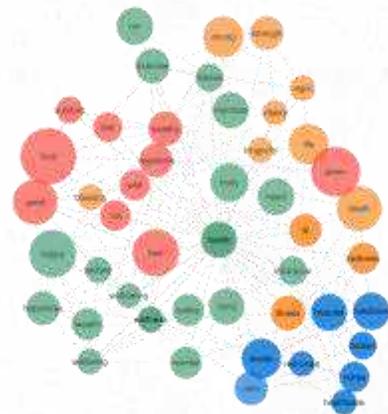
אתרי אינטרנט 

מידע (טקסט, קול, תמונה) 

דוגמאות ורפרנסים 

"פתוח" | LLM

פחות אמין, נוטה להזיות

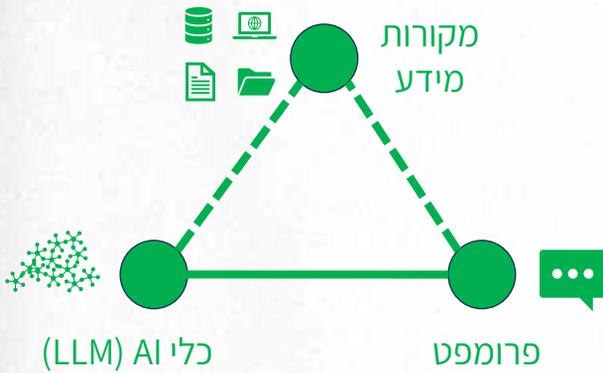


63

2 סוגים של Prompt:

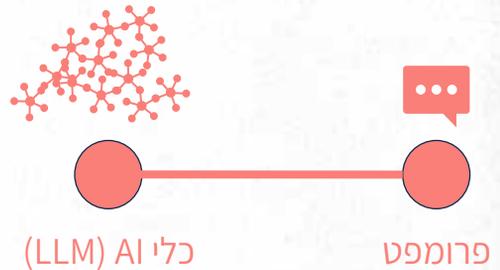
"סגור" | Context

יותר אמין, מאפשר וולידציה



"פתוח" | LLM

פחות אמין, נוטה להזיות



64

להוסיף קבצים

שלום Elad ✨
ממה להתחיל?

יש לך שאלה ל-Gemini?

תמונות +

העלאת קבצים 📁

הוספה מ-Drive 📁

Photos 📷

ייבוא קוד <>

66

רגע לפני עבודה עם קבצים...



67

Security



אבטחת מידע



68

69

70



4 סיכוני AI:

גניבת מידע



מערכות בינה מלאכותית יכולות לשתף מידע באופן נרחב, מה שעלול לסכן סודות עסקיים ונתונים רגישים.

תוכנות זדוניות



תגובות בינה מלאכותית עשויות לכלול קוד זדוני.

מידע שגוי



מידע שנוצר על ידי בינה מלאכותית עשוי להיות לא מאומת, מה שמוביל לבעיות אמינות וקניין רוחני אפשריות.

חשיפת מידע רגיש



שאלות שנשאלות בכלי AI עלולות לחשוף בשוגג תוכניות עסקיות סודיות, או נתונים פנימיים של הארגון.

71

מדיניות להפחתת סיכונים:



מדיניות מתפתחת

כל חברה עשויה להוסיף או לחסום כלים מסוימים בתוך פלטפורמת הבינה המלאכותית ככל שהשימוש בה מתפתח.



הגבלות נתונים

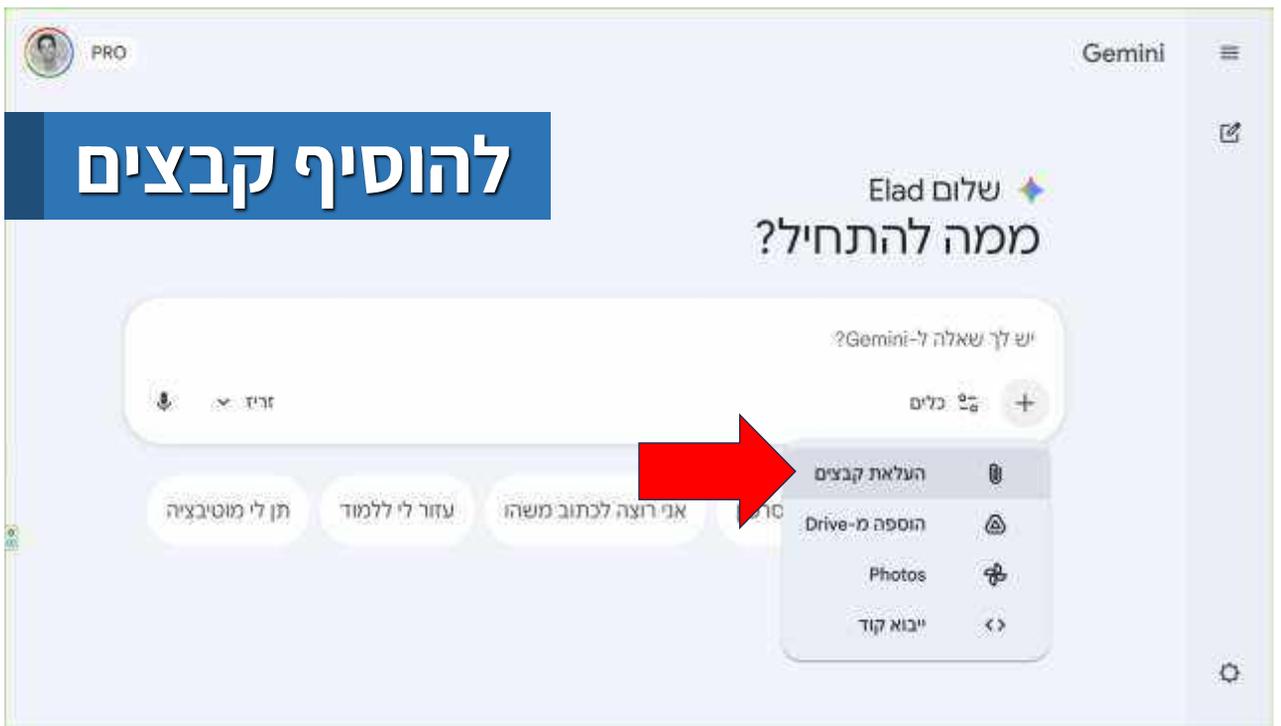
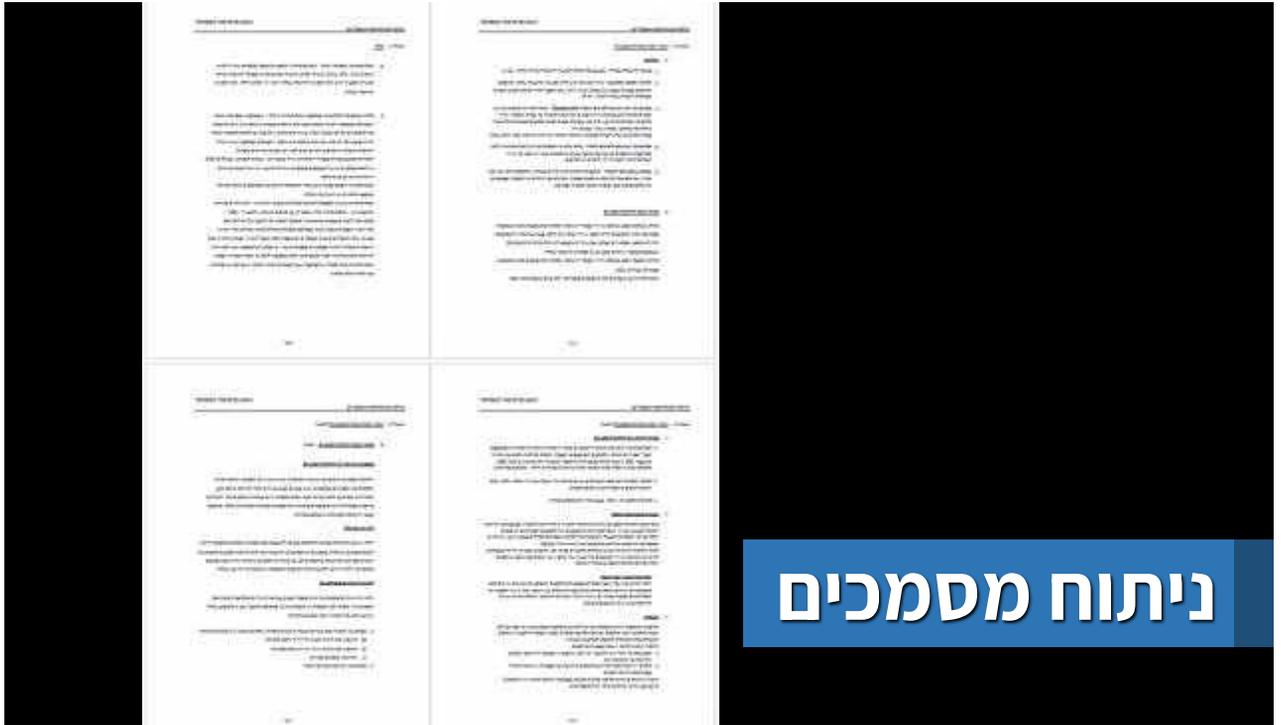
שיתוף מידע סודי, קנייני, מוסדר או המאפשר זיהוי אישי (אודות עובדים, לקוחות או שותפים) עם כלים חיצוניים אסור בהחלט.



כלים מורשים בלבד

רק רשימת הכלים מאושרת לשימוש בעבודה עם כתובת דואר אלקטרוני של החברה ומחשב נייד של החברה. כל כלי AI אחר דורש אישור.

72



הכל תיקות Notebook-שלי המלצות לתיקות Notebook פרוטים עורבני הכי

המלצות לתיקות Notebook

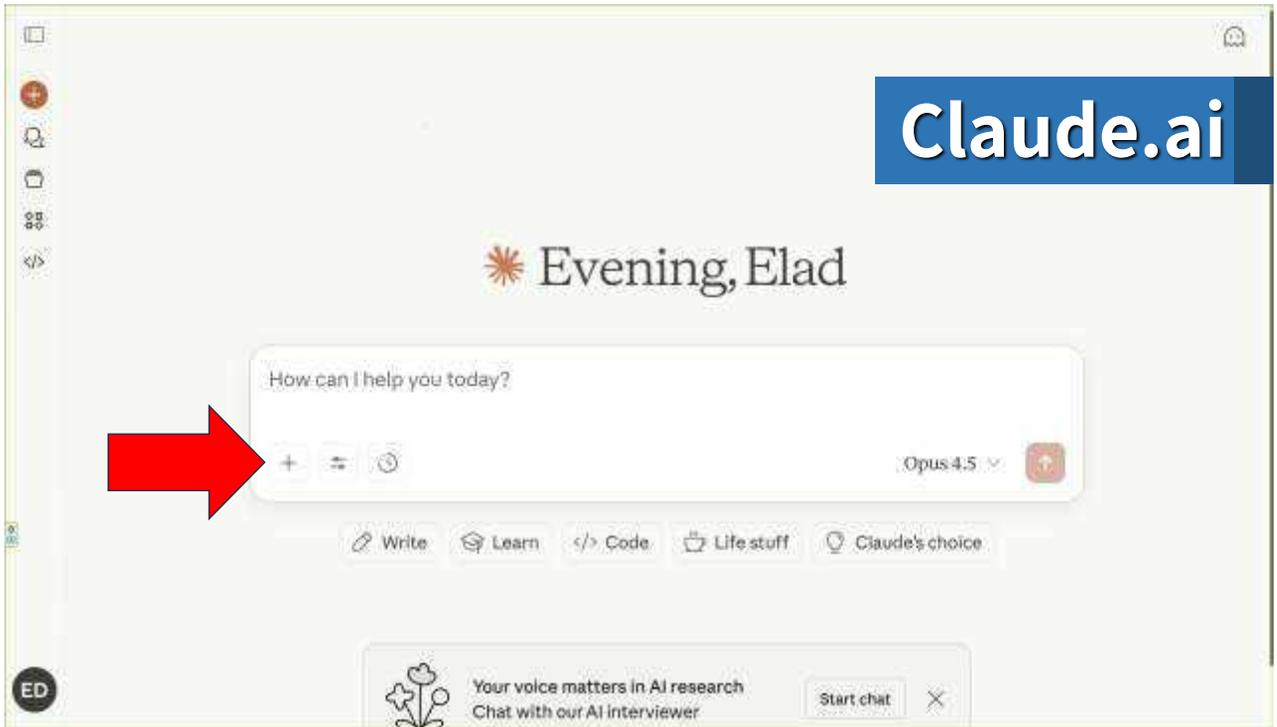
NotebookLM

77

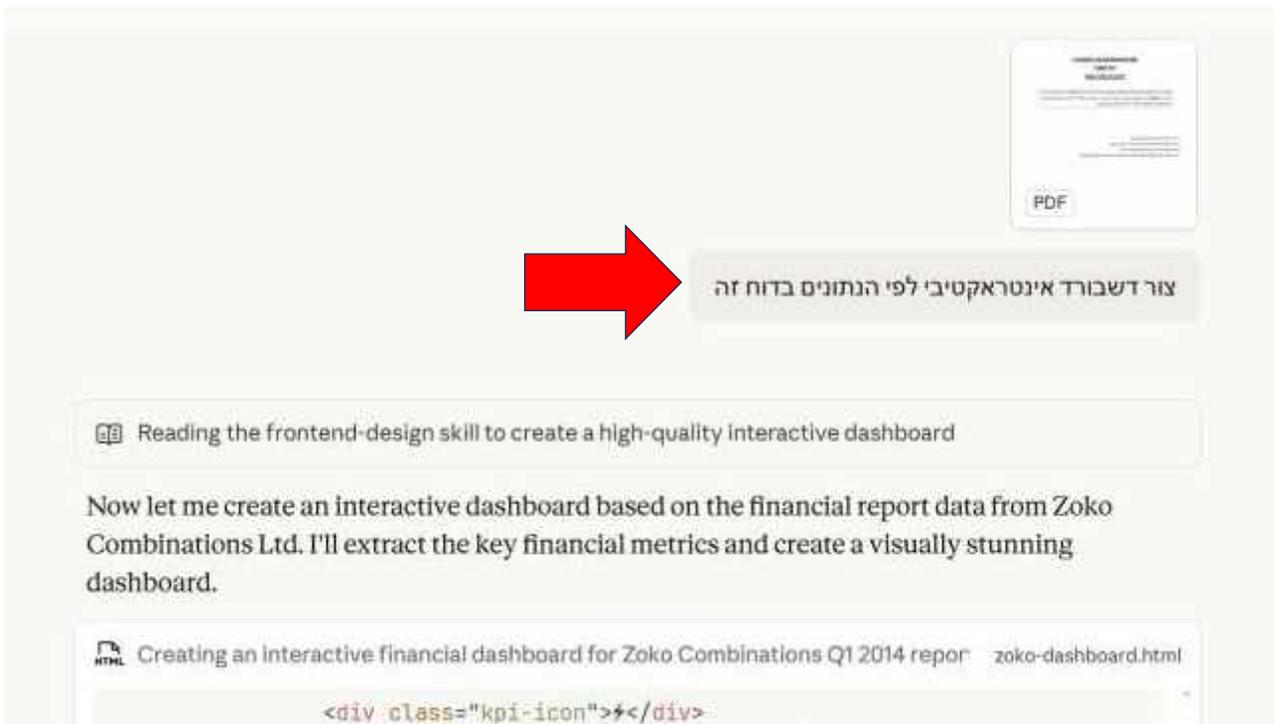
Rank	Full Name	Job Title	Department	Business Unit	Gender	Ethnicity	Age	Hire Date	Annual Salary	Bonus %	Country	City	Est. Date
1	Emily Davis	Sr. Manger	IT	Research & Development	Female	Black	55	08/04/2016	\$143,604	15%	United States	Seattle	25/20
2	Theodore Deth	Technical Architect	IT	Manufacturing	Male	Asian	59	10/11/1997	\$99,975	0%	China	Chongqing	
3	Luke Sanders	Director	Finance	Specialty Products	Female	Caucasian	50	20/10/2008	\$163,098	20%	United States	Chicago	
4	Renelope Jordan	Computer Systems Manager	IT	Manufacturing	Female	Caucasian	26	27/08/2019	\$84,813	0%	United States	Chicago	
5	Austin Vo	Sr. Analyst	Finance	Manufacturing	Male	Asian	55	10/11/1993	\$95,200	0%	United States	Phoenix	
6	Anhua Gupta	Account Representative	Sales	Corporate	Female	Asian	57	24/01/2017	\$50,994	0%	China	Chongqing	
7	Ruby Barnes	Manager	IT	Corporate	Female	Caucasian	27	01/07/2020	\$119,748	10%	United States	Phoenix	
8	Luke Martin	Analyst	Finance	Manufacturing	Male	Black	25	16/05/2020	\$41,336	0%	United States	Miami	20/05
9	Eadon Bailey	Manager	Accounting	Manufacturing	Male	Caucasian	29	25/01/2019	\$113,527	6%	United States	Austin	
10	Madelaine Walker	Sr. Analyst	Finance	Specialty Products	Female	Caucasian	34	15/06/2018	\$77,203	0%	United States	Chicago	
11	Sawanah Ali	Sr. Manger	Human Resources	Manufacturing	Female	Asian	36	11/09/2009	\$157,323	15%	United States	Miami	
12	Camila Rogers	Controls Engineer	Engineering	Specialty Products	Female	Caucasian	27	21/10/2021	\$109,851	0%	United States	Seattle	
13	Eli Jones	Manager	Human Resources	Manufacturing	Male	Caucasian	59	14/05/1999	\$105,086	9%	United States	Austin	
14	Everleigh Ng	Sr. Manger	Finance	Research & Development	Female	Asian	51	10/06/2021	\$146,742	10%	China	Shanghai	
15	Robert Yang	Sr. Analyst	Accounting	Specialty Products	Male	Asian	31	04/11/2017	\$97,078	0%	United States	Austin	06/05
16	Isabella Xi	Vice President	Marketing	Research & Development	Female	Asian	41	13/03/2013	\$249,270	30%	United States	Seattle	
17	Bella Powell	Director	Finance	Research & Development	Female	Black	65	04/03/2002	\$175,837	20%	United States	Phoenix	
18	Camila Silva	Sr. Manger	Marketing	Specialty Products	Female	Latino	64	01/12/2003	\$154,828	13%	United States	Seattle	
19	David Barnes	Director	IT	Corporate	Male	Caucasian	64	03/11/2013	\$186,503	24%	United States	Columbus	
20	Adam Dang	Director	Sales	Research & Development	Male	Asian	45	09/07/2002	\$166,231	18%	China	Chongqing	
21	Elias Alvarado	Sr. Manger	IT	Manufacturing	Male	Latino	56	09/01/2012	\$146,140	10%	Brazil	Manaus	
22	Eva Rivera	Director	Sales	Manufacturing	Female	Latino	36	02/04/2021	\$152,703	21%	United States	Miami	
23	Logan Rivera	Director	IT	Research & Development	Male	Latino	50	24/05/2002	\$172,787	28%	Brazil	Novo Laranjeira	
24	Leonardo Dixon	Analyst	Sales	Specialty Products	Male	Caucasian	37						
25	Mateo Her	Vice President	Sales	Specialty Products	Male	Asian	44						
26	Jose Henderson	Director	Human Resources	Specialty Products	Male	Black	41						
27	Arijal Majja	Quality Engineer	Engineering	Corporate	Female	Latino	58						
28	Wayne Chin	Vice President	Engineering	Specialty Products	Male	Asian	43						
29	Carson Lu	Engineering Manager	Engineering	Specialty Products	Male	Asian	64						
30	Dylan Choi	Vice President	IT	Corporate	Male	Asian	53	11/05/2012	\$293,141	34%	China	Beijing	
31	Ezekiel Kumar	IT Coordinator	IT	Research & Development	Male	Asian	28	25/08/2012	\$54,775	0%	United States	Columbus	
32	Dominic Guzman	Analyst	Finance	Manufacturing	Male	Latino	65	18/05/2004	\$59,498	0%	Brazil	Manaus	

ניתוח נתונים

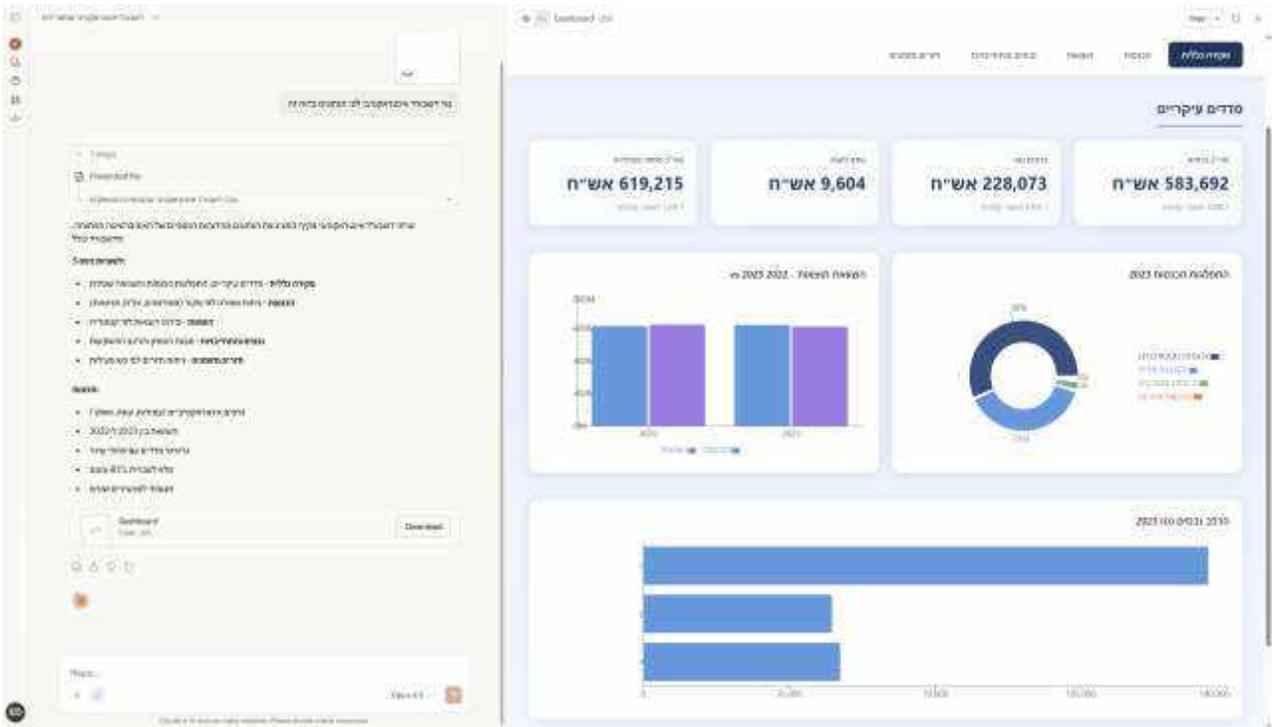
78



79



80



81

Navigation: התחל בחינם, התחברות, עזרים

Navigation: הסחור, תלות, סתרונת, מוצרים, GAMMA

בניית מצגות

הבא את הרעיונות שלך לחיים.

ה-Gamma הוא שותף עיצוב הבינה המלאכותית שלך למצגות, אתרי אינטרנט, פוסטים במדיה חברתית ועוד – כך שתוכל להתמקד במה שאתה עושה הכי טוב.

צפו בסרטון | התחל בחינם

92

8 קטגוריות:

Copilot Copilot Grok Claude Gemini ChatGPT	PIKTOCHART slidesgo Napkin Canva Gamma	Copilot ChatGPT Gemini ChatGPT perplexity	Copilot ChatGPT perplexity NotebookLM ChatPDF	Copilot runway HayGen Midjourney Ideogram Claude	Copilot Claude bolt replit CURSOR GitHub Copilot	Copilot n8n zapier manus Gemini ChatGPT	
<p>כתיבה וניסוח</p>	<p>בניית מצגות</p>	<p>איתור מידע</p>	<p>ניתוח מסמכים</p>	<p>ניתוח נתונים</p>	<p>עיבוד וגרפיקה</p>	<p>פיתוח וקוד</p>	<p>אוטומציה למשימות</p>

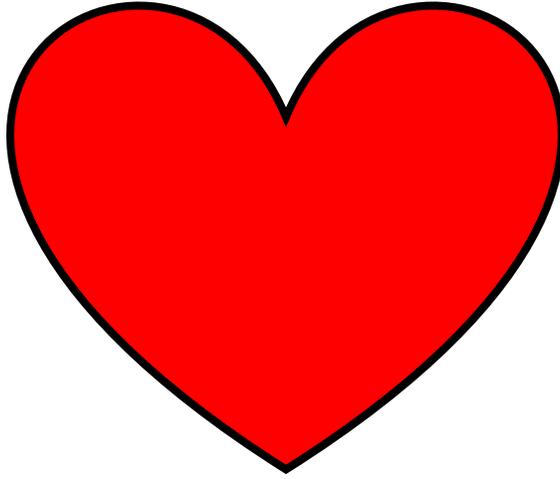
מהפיכה טכנולוגית

מה AI יודע ליצור?

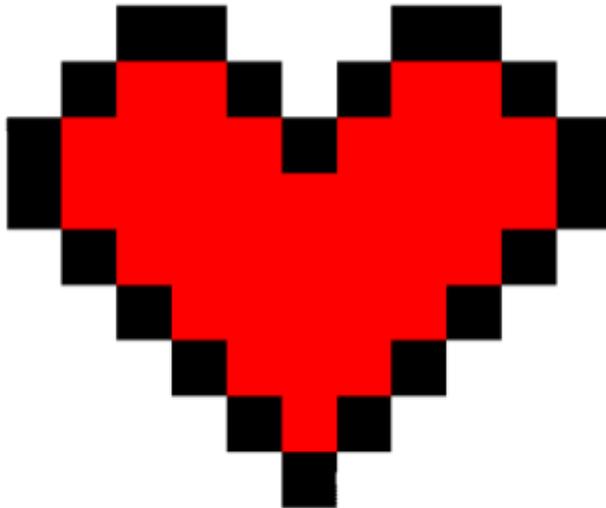
קול

ויז'ואל

טקסט



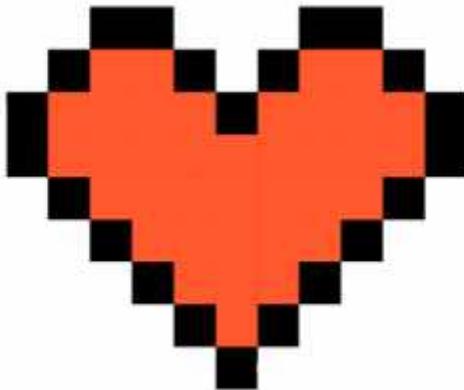
95



96

99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
99	99	99	0	0	99	99	99	0	0	99	99	99
99	99	0	35	35	0	99	0	35	35	0	99	99
99	0	35	35	35	35	0	35	35	35	35	0	99
99	0	35	35	35	35	35	35	35	35	35	0	99
99	99	0	35	35	35	35	35	35	35	0	99	99
99	99	99	0	35	35	35	35	35	0	99	99	99
99	99	99	99	0	35	35	35	0	99	99	99	99
99	99	99	99	99	0	35	0	99	99	99	99	99
99	99	99	99	99	99	0	99	99	99	99	99	99
99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99

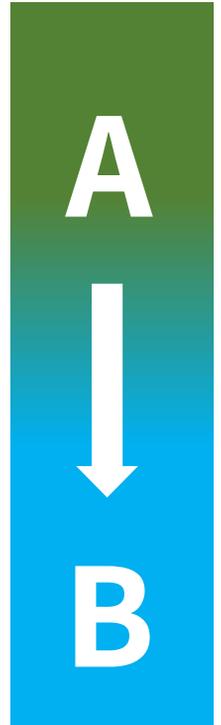
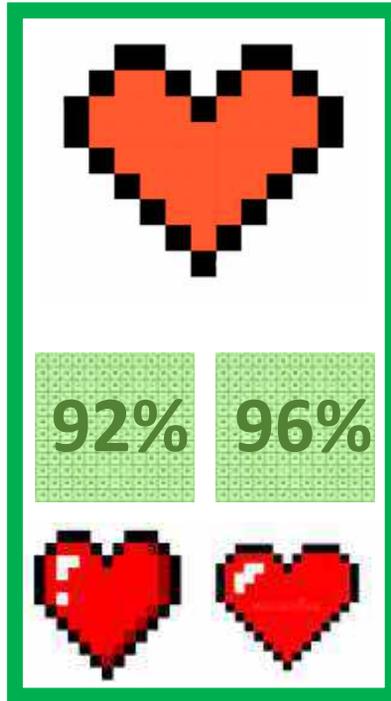
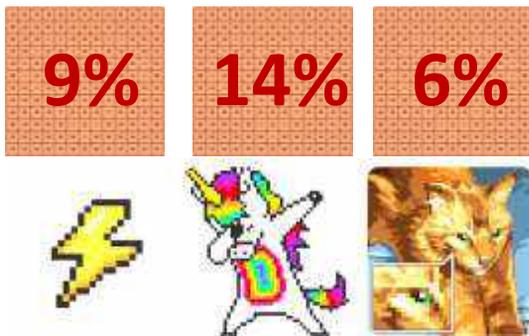
97



99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
99	99	99	0	0	99	99	99	0	0	99	99	99
99	99	0	35	35	0	99	0	35	35	0	99	99
99	0	35	35	35	35	0	35	35	35	35	0	99
99	0	35	35	35	35	35	35	35	35	35	0	99
99	99	0	35	35	35	35	35	35	35	0	99	99
99	99	99	0	35	35	35	35	35	0	99	99	99
99	99	99	99	0	35	35	35	0	99	99	99	99
99	99	99	99	99	0	35	0	99	99	99	99	99
99	99	99	99	99	99	0	99	99	99	99	99	99
99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99

מתמונה ל-DATA

98



101



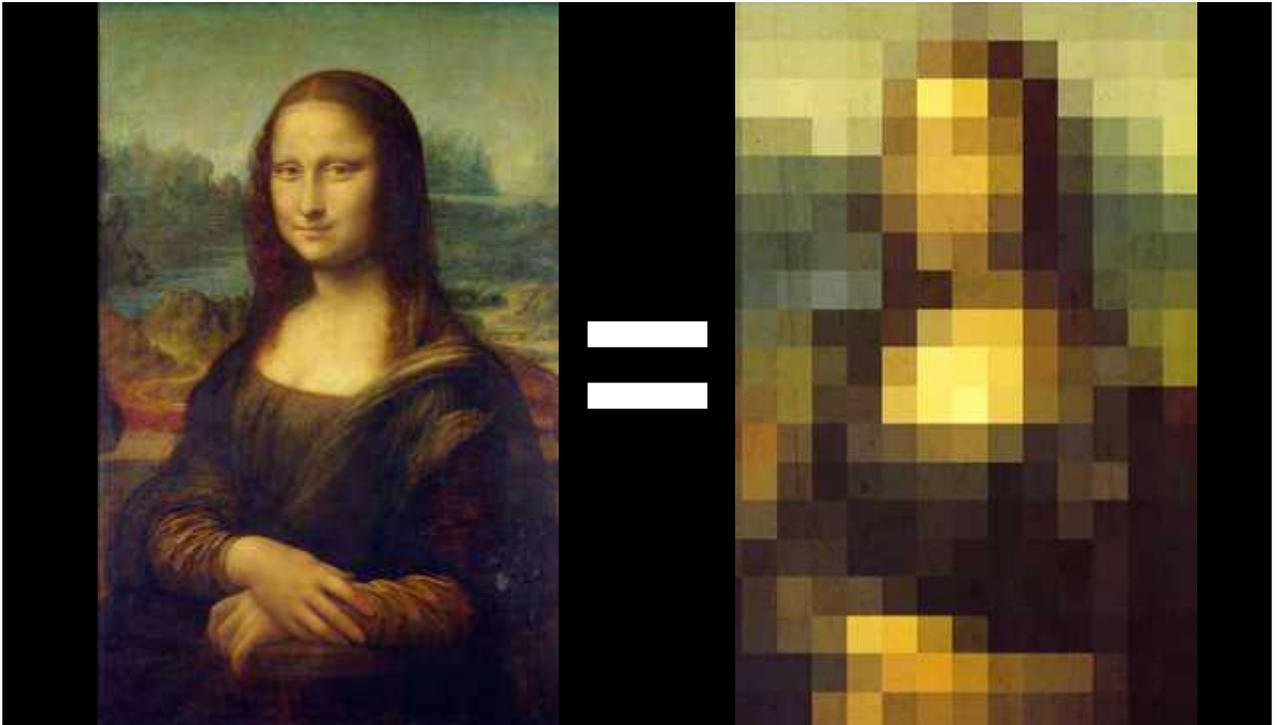
102



103

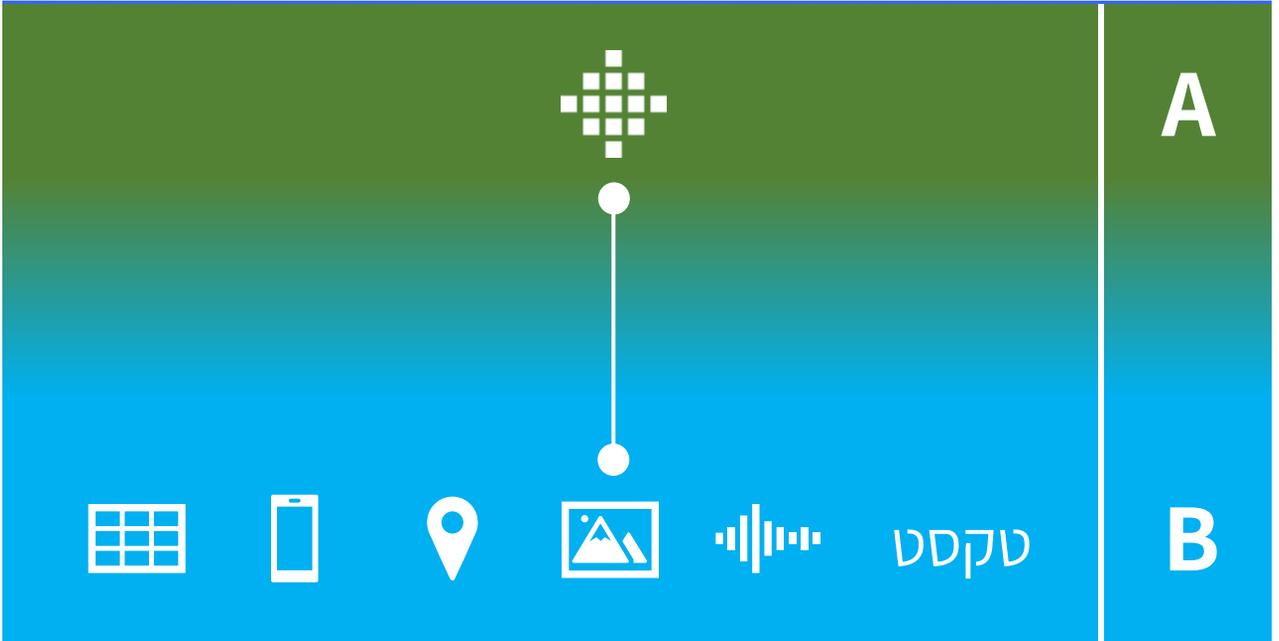


104



105

Digital Culture  **איך זה עובד?**
הגננת דיגיטלית לשיפור ביצועים אסטרטגיים



A

B

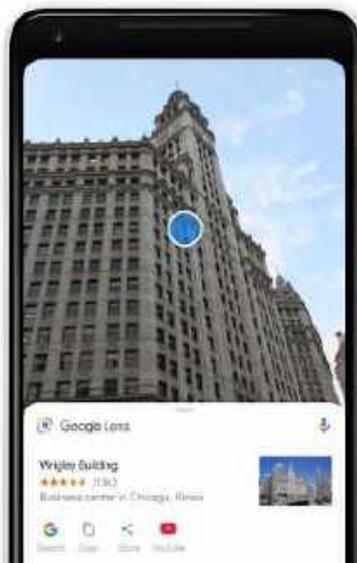
טקסט

106

Take action on text



Learn more about the world



Identify plants and animals



107

$\sin^2 [z - \frac{\pi}{4}] - \cos^2 [z - \frac{\pi}{4}] = \frac{1}{2}$
 $5 \cdot \sin^2 [z - \frac{\pi}{4}] - \cos^2 [z - \frac{\pi}{4}] = \frac{1}{2}$

$(5-x)^2 = (5-x) \sqrt{x^2-2x-2}$

$x^2-2x-2 = \sqrt{x^2-2x-2}$
 $t^2-2t-2 = t$
 $t^2-3t-2 = 0$
 $t = 4, t = -1$

$x^2-2x-2 = 4 \Rightarrow x^2-2x-6 = 0$
 $x = 3, x = -1$

$x^2-2x-2 = -1 \Rightarrow x^2-2x-1 = 0$
 $x = 1 + \sqrt{2}, x = 1 - \sqrt{2}$

זיהוי כתבי יד

108

קרדיט:
Shoham Raheli Haroush
12 שעות

עיצוב קונספט



116

ChatGPT 4o Temporary

תמונה בנוסף לפרומפט

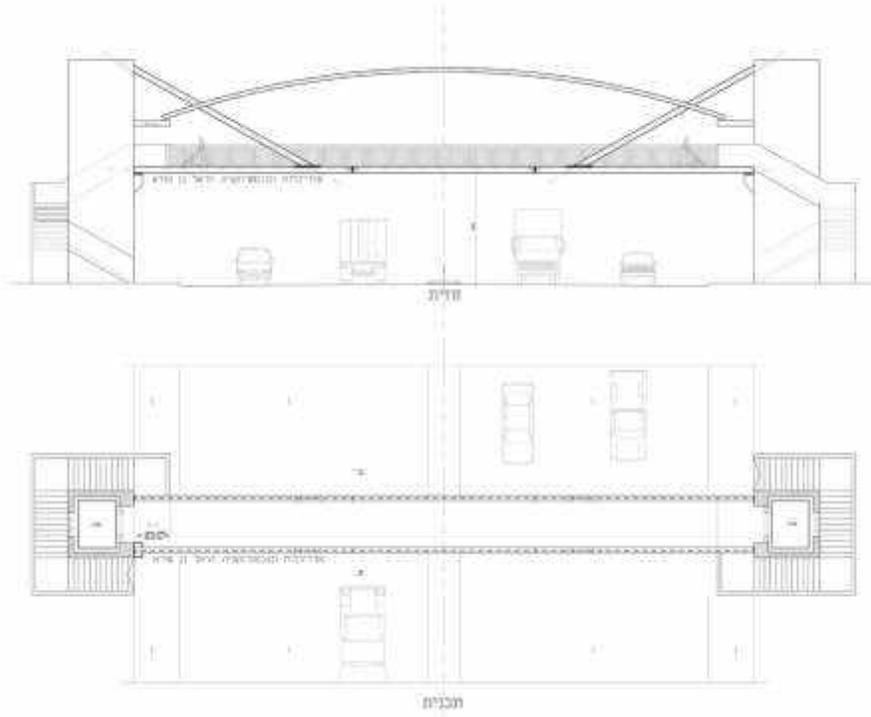
What are you working on?

anything

+ Search Deep research Create image ...

Add photos and files

119



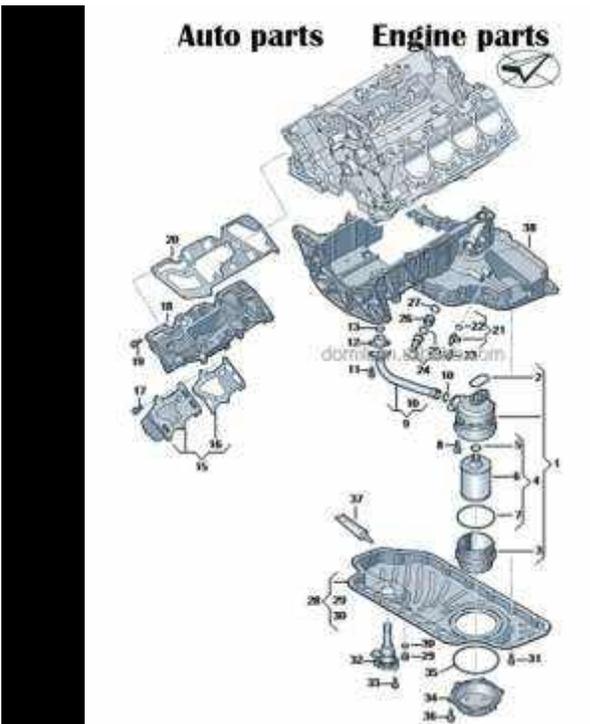
120



121



122



123



124

2024 Work Trend Index Annual Report
from Microsoft and LinkedIn

Linkedin + Microsoft | דו"ח משותף

AI at Work Is Here. Now Comes the Hard Part



Finding 1

Employees want AI at work—and won't wait for companies to catch up



Finding 2

For employees, AI raises the bar and breaks the career ceiling



Finding 3

The rise of the AI power user—and what they reveal about the future

139

- **75%** of knowledge workers around the world use generative AI at work.
- **78%** of AI users are bringing their own AI to work (BYOAI).
- While **79%** of leaders believe their company needs to adopt AI to stay competitive, **60%** of leaders worry their organization's leadership lacks a plan and vision to implement it.

- **66%** of leaders say they would not hire someone without AI skills.
- **71%** say they'd rather hire a less experienced candidate with AI skills than a more experienced candidate without.
- There was a **142x** increase in skills like Copilot and ChatGPT added to LinkedIn profiles last year.

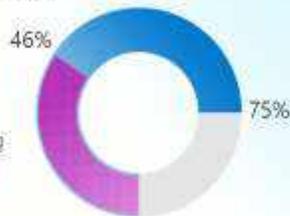
- Frequently experimenting with AI is the **#1** predictor of an AI power user.
- Power users say AI boosts their creativity (**92%**) and helps them focus on the most important work (**93%**).
- AI also helps them feel more motivated (**91%**) and enjoy work more (**91%**).

Three Out of Four People Use AI at Work

Usage nearly doubled in the last six months.

75% of people are **already using AI at work**

46% of them started using **it less than 6 months ago**



Survey Questions:
How often do you use generative artificial intelligence (AI) for your work?
How long have you been using generative artificial intelligence (AI) at work?

Read the full report on [WorkLab](#)



- **75%** of knowledge workers around the world use generative AI at work.
- **78%** of AI users are bringing their own AI to work (BYOAI).
- While **79%** of leaders believe their company needs to adopt AI to stay competitive, **60%** of leaders worry their organization's leadership lacks a plan and vision to implement it.

- **66%** of leaders say they would not hire someone without AI skills.
- **71%** say they'd rather hire a less experienced candidate with AI skills than a more experienced candidate without.
- There was a **142x** increase in skills like Copilot and ChatGPT added to LinkedIn profiles last year.

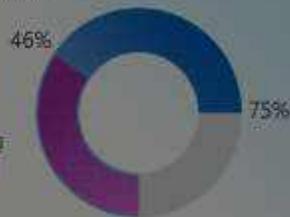
- Frequently experimenting with AI is the **#1** predictor of an AI power user.
- Power users say AI boosts their creativity (**92%**) and helps them focus on the most important work (**93%**).
- AI also helps them feel more motivated (**91%**) and enjoy work more (**91%**).

Three Out of Four People Use AI at Work

Usage nearly doubled in the last six months.

75% of people are **already using AI at work**

46% of them started using **it less than 6 months ago**



Survey Questions:
How often do you use generative artificial intelligence (AI) for your work?
How long have you been using generative artificial intelligence (AI) at work?

Read the full report on [WorkLab](#)



פערי הכשרה לעבודה עם AI

מהעובדים מפעילים
חשבונות AI אישיים **78%**

מהמנהלים סבורים שלארגון
אין תכנית הטמעה מסודרת **60%**

142

פערי הכשרה לעבודה עם AI

• 75% of knowledge workers around the world use generative AI at work.

• 78% of AI users are bringing their own AI to work (BYOWAI).

• While 79% of leaders believe their company needs to adopt AI to stay competitive, 60% of leaders worry their organization's leadership lacks a plan and vision to implement it.

• 66% of leaders say they would not hire someone without AI skills.

• 71% say they'd rather hire a less experienced candidate with AI skills than a more experienced candidate without.

• There was a 142% increase in skills like Copilot and ChatGPT added to LinkedIn profiles last year.

• Frequently experimenting with AI is the #1 predictor of an AI power user.

• Power users say AI boosts their creativity (92%) and helps them focus on the most important work (93%).

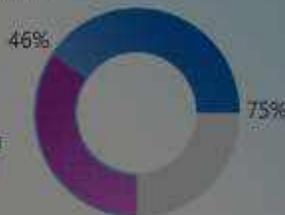
• AI also helps them feel more motivated (91%) and enjoy work more (91%).

Three Out of Four People Use AI at Work

Usage nearly doubled in the last six months.

75% of people are **ready using AI at work**

46% of them started using **it less than 6 months ago**



Source: [Microsoft WorkLab](#) survey of 1,000 global knowledge workers. The survey found that 75% of people are ready to use generative AI at work, and 46% of those people have started using generative AI in the last six months.

Read the full report on [WorkLab](#).

143

מהעובדים שמתמשים בכלי AI באופן קבוע

+90%



נהנים מהעבודה ומרגישים מוטיבציה



עוזר להם להתרכז בעבודה



משפר את היצירתיות המקצועית

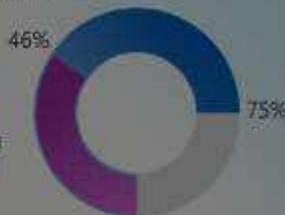
- 75% of knowledge workers around the world use generative AI at work.
- 78% of AI users are bringing their own AI to work (BYOWAI).
- While 79% of leaders believe their company needs to adopt AI to stay competitive, 60% of leaders worry their organization's leadership lacks a plan and vision to implement it.

- 66% of leaders say they would not hire someone without AI skills.
- 71% say they'd rather hire a less experienced candidate with AI skills than a more experienced candidate without.
- There was a 142x increase in skills like Copilot and ChatGPT added to LinkedIn profiles last year.

- Frequently experimenting with AI is the #1 predictor of an AI power user.
- Power users say AI boosts their creativity (92%) and helps them focus on the most important work (93%).
- AI also helps them feel more motivated (91%) and enjoy work more (91%).

Three Out of Four People Use AI at Work
Usage nearly doubled in the last six months.

75% of people are ready using AI at work
46% of them started using it less than 6 months ago



Source: WorkLab
Research on generative AI at work.
How have you been using generative AI at work?

Read the full report on [WorkLab](#)





142x

הוספת מיומנויות AI
לפרופיל לינקדאין
(Copilot, ChatGPT)



71%

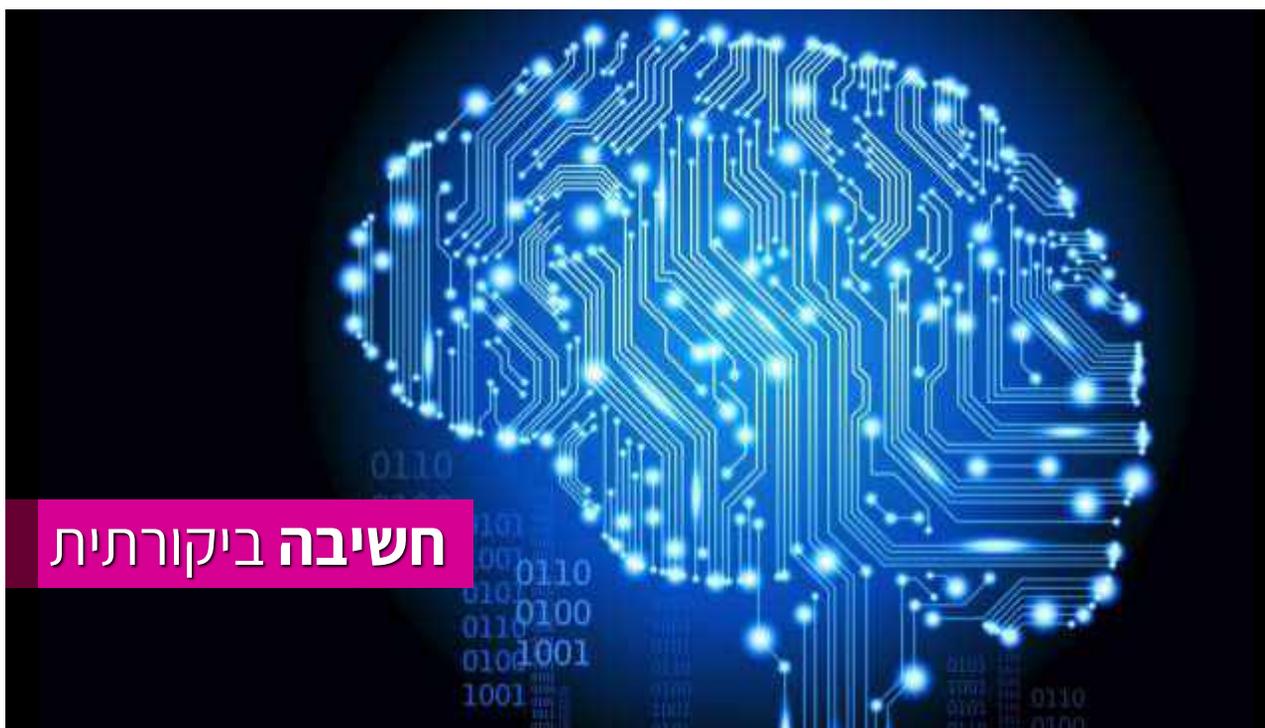
מהמנהלים מעדיפים
ניסיון עם AI
מאשר ניסיון מקצועי



66%

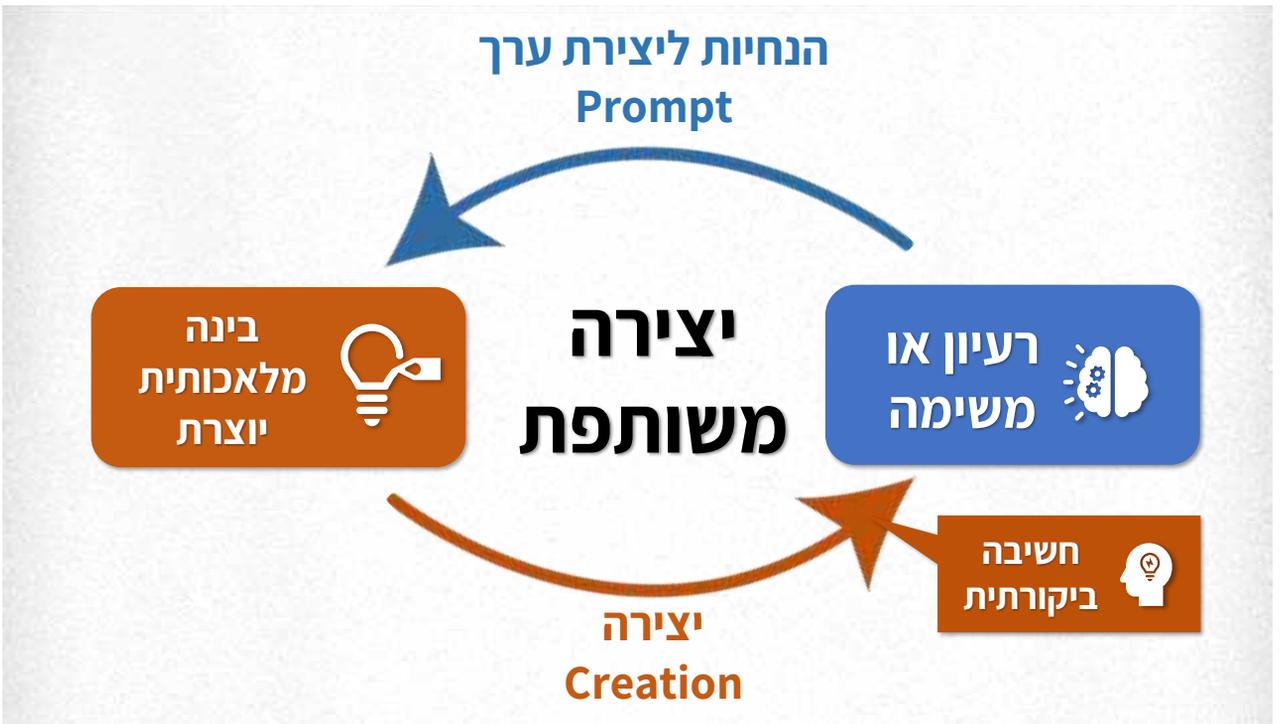
מהמנהלים
לא יגייסו עובדים
ללא מיומנויות AI

146



חשיבה ביקורתית

147





3 המלצות:

151

ChatGPT: Optimizing Language Models for Dialogue

We've trained a model called ChatGPT which interacts in a conversational way. The dialogue format makes it possible for ChatGPT to answer followup questions, admit its mistakes, challenge incorrect premises, and reject inappropriate requests. ChatGPT is a sibling model to InstructGPT, which is trained to follow an instruction in a prompt and provide a detailed response.



1. לגוון שיטות עבודה

152



2. להתנסות כדי להבין

153



3. ליצור ערך עם AI

154



התאמה לעתיד העבודה

בסביבה, תרבות ארגונית וטכנולוגיה

155



תרגול והתנסות מעשית
בכלי בינה מלאכותית

156

מרכז המידע והתמיכה

בינה מלאכותית
שימוש אפקטיבי ב-AI לשיפור ביצועים עסקיים, נבחיי היום-יום

הרצאות וסדנאות | בינה מלאכותית:

מומלץ

עולם של בינה מלאכותית

שילוב כלי AI בארגון, לשיפור ביצועים עסקיים

הרצאה

לכלל הארגון

בינה מלאכותית

לשירות וחווית לקוח

בינה מלאכותית

בתפעול, ייצור ורכש

בינה מלאכותית

לניתוח נתונים

בינה מלאכותית

לאקדמיה וחינוך

בינה מלאכותית

למשאבי אנוש (HR)

בינה מלאכותית

ללמידה ופיתוח ארגוני

בינה מלאכותית

לפיננסים (Finance)

בינה מלאכותית

למשפטי, רגולציה וביקורת

בינה מלאכותית

לפיתוח מנהלים

בינה מלאכותית

לשיווק (Marketing)

בינה מלאכותית

למכירות (Sales)

בינה מלאכותית

למחקר ופיתוח (R&D)

הרצאות | סדנאות

בהתאמה לקהלי יעד

מרכז המידע והתמיכה

הרצאות | סדנאות | ייעוץ

בינה מלאכותית
שימוש אפקטיבי ב-AI לשיפור ביצועים עסקיים, נבחיי היום-יום

מסלולי ייעוץ, ליווי והטמעת כלי AI:

מסלול 3

צוות דיגיטלי

בעידן של AI

8

מפגשי ייעוץ
בחודש

- עד 2 משתתפים במפגש
- שדרוג תהליכי עבודה בארגון
- שימוש בכלי AI מתקדמים
- הכשרת דור עתיד דיגיטלי בארגון

משך כל מפגש: שעה וחצי

מסלול 2

ביצוע משימות

עם מגוון כלי AI

4

מפגשי ייעוץ
בחודש

- עד 4 משתתפים במפגש
- ניתוח תהליכי עבודה
- שימוש בכלי AI מתקדמים
- שיפור ביצועים ופיתוח הצוות

משך כל מפגש: שעה וחצי

מסלול 1

תרגול אישי

לשיפור יכולות AI

2

מפגשי ייעוץ
בחודש

- עד 2 משתתפים במפגש
- שיפור אפקטיביות אישית
- שימוש בכלי AI בסיסיים
- צמצום פערים דיגיטליים בצוות

משך כל מפגש: שעה וחצי

מטרות המסלולים:

- ייעוץ אישי לקבוצות קטנות, הוא כלי רב עוצמה שיכול לעזור לארגונים להפיק את המרב מ-AI.
- תהליך הייעוץ עוזר לצוותים בארגון לשפר יעילות ותוצאות העסקיות, לצמצם סיכונים, ולעודד חדשנות.
- התהליך מיועד לתת לעובדים את היכולות החשובות ביותר בעידן הדיגיטלי, ולאפשר להם להתקדם ולהוביל בארגון.
- המסלול מתאים לעובדים בכל הרמות, ולא מחייב ידע מקדים או יכולות מקדימות מיוחדות.

אפשרויות הדרכה
פורטל | מרוחק

כמות משתתפים
עד 4 בכל מפגש

קהל יעד
משתתפים המעוניינים לשפר את יכולות השימוש בכלי AI

www.digitalculture.co.il

050-8176677

office@digitalculture.co.il

© 2024 הזכויות שמורות כל



160

Digitalculture.co.il | 050-8176677 | elad@digitalculture.co.il

"שינוי תפיסה דיגיטלי, מגיע
מהתנסות מעשית בכלים טכנולוגיים."



אלעד דרמון

מרצה ומוביל לשינוי דיגיטלי בארגונים

161